



EL NOSTRE COMPROMÍS AMB LA DIVERSITAT

Març 2021





El nostre compromís amb la diversitat

a. Introducció

Al setembre de 2015 l'Assemblea General de Nacions Unides va adoptar l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible que inclou 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). Sobre la base del principi de "no deixar a ningú enrere", la nova Agenda posa l'accent en un enfocament holístic per aconseguir el desenvolupament sostenible per a tots.

En 2014 la gestora crea el Comitè ISR intern amb el propòsit de posar en marxa la integració dels valors ISR i la creació d'un model propi de scoring. En aquest context la societat gestora es va inscriure com a signant del projecte UNPRI, que defensa els principis d'inversió socialment responsable. Sens dubte, els ODS constitueixen una part integral d'aquests principis.

Un dels ODS que com a gestors d'actius podem ajudar a reforçar en el mercat, el ODS # 5 sobre Igualtat de gènere, convida als participants de l'agenda 2030 a prendre mesures concretes com: (i) posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i nenes a tot el món; (ii) garantir la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els nivells de presa de decisions en la vida política, econòmica i pública; i (iii) adoptar i enfortir polítiques encertades per a la promoció de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i nenes en tots els nivells.

En les societats cotitzades, les eines fonamentals per a evitar qualsevol biaix discriminatori són: (i) l'adopció d'una política d'idoneïtat de consellers, i (ii) la transparència relativa a criteris de rendiment en matèria de diversitat.

La societat gestora entén que els Consells d'Administració són els òrgans de govern cridats a donar exemple en matèria d'inclusió a partir de la seva pròpia composició.

Les pràctiques exigides a nivell internacional per la comunitat inversora, assessors de vot, les polítiques públiques adoptades durant els últims anys i la legislació de vigent ens porten a establir la necessitat que les empreses comptin amb una representació mínima del gènere menys representat, i poder valorar així el compromís amb la paritat de les companyies en què invertim.

b. El punt de partida

El Codi de Bon Govern per a les Societats Cotitzades de la CNMV (CBG), contempla els estàndards mínims de bon govern que el mercat espanyol entén com a millors pràctiques. Durant l'any 2020, la CNMV va sotmetre a consulta pública la modificació parcial del CBG, proposant la modificació de la Recomanació 15 a través de la inclusió del paràgraf addicional següent: "I que el nombre de consellers del sexe menys representat suposi, almenys, el 40% del total de membres del Consell d'Administració." Entre els arguments de la CNMV per a recolzar la modificació citada, s'estableix que "Respecte a la composició dels Consells, s'han revisat les recomanacions 14 i 15 ja que l'actual objectiu sobre diversitat té un llindar temporal que finalitza en 2020".

L'objectiu del 40% va ser incorporat en la versió final del CBG.



Els estudis recolzen les iniciatives d'inclusió i paritat de gènere

L'informe "Diversity wins, How inclusion matters" realitzat per la signatura McKinsey & Company, publicat al maig de 2020 assenyala que entre les conclusions s'ha observat que com més gran és la representació de dones, major és la probabilitat d'un rendiment superior. L'informe continua afirmant que les societats amb més del 30 per cent de dones executives tenen major probabilitat de superar a aquelles en les quals aquest percentatge oscil·lava entre 10 i 30 per cent. Diversity Wins es basa en l'anàlisi de dades de més de 1.000 grans empreses en 15 països, que inclouen enquestes a executius, casos estudis i entrevistes, així com la percepció dels empleats sobre el nivell d'Innovació i Desenvolupament.

Conclusió:

- Si bé reconeixem que totes les societats són diferents i que no existeix una recepta única de bon govern corporatiu, considerem important i beneficiós l'adopció de consensos generals en el mercat sobre alguns aspectes clau, com ho és la diversitat en els òrgans d'administració, per a poder avaluar el risc sota criteris de resultats objectius.
- El 40% de representació del gènere menys representat ha estat adoptat com a millor pràctica de govern corporatiu en el mercat espanyol.
- Els estudis en matèria de diversitat afirmen que la casuística ens ensenya que la presència de dones major al 30% en els òrgans de govern contribueix a un millor resultat financer.

DISCLAIMER

L'informe s'ha realitzat amb la finalitat de proporcionar als inversors informació general sobre valors i instruments financers, a la data d'emissió d'aquest, i està subjecte a canvis sense previ avís. La informació es proporciona basant-se en fonts considerades com a fiables, si bé, CAIXA ENGINYERS GESTION no garanteix ni es responsabilitza de la seguretat d'aquestes.

És possible que la informació pugui referir-se a productes, operacions o serveis d'inversió respecte dels quals existeix informació addicional en documentació separada, incloent el document d'informació fonamental per a l'inversor i el fullet complet. Es recomana llegir aquests documents per a poder prendre una decisió fundada sobre la conveniència d'invertir en aquests productes. Pot sol·licitar aquesta documentació al seu gerent personal, en qualsevol oficina de Caixa d'Enginyers, en www.caja-ingenieros.es o en www.cnmv.es.

El contingut dels informes en cap cas constitueix una oferta o recomanació de compra o venda de cap producte o instrument financer. L'inversor ha de ser conscient que els valors i instruments financers a què es refereixen poden no ser adequats als seus objectius concrets d'inversió, per la qual cosa l'inversor ha d'adoptar les seves pròpies decisions d'inversió. A aquest efecte, CAIXA ENGINYERS GESTION, S.A.O. en la seva condició d'emissor de l'informe, així com de CAIXA DE CRÈDIT DELS ENGINYERS-CAIXA DE CRÈDIT DELS ENGINYERS, S. COOP. DE CREDITO, en la seva condició de comercialitzador, no es fan responsables del mal ús que es faci d'aquesta informació ni dels perjudicis que pugui sofrir l'inversor que formalitzi operacions prenent com a referència les valoracions i opinions recollides en els informes. L'inversor deu, així mateix, tenir en compte que l'evolució passada dels valors o instruments o els resultats històrics de les inversions, no garanteixen l'evolució o resultats futurs.

©Queda prohibida la reproducció, duplicació, redistribució i/o comercialització, total o parcial, dels continguts d'aquest document, ni fins i tot citant les fonts, excepte amb consentiment previ per escrit de CAIXA ENGINYERS GESTION, SGIIC, SAU. All rights reserved.



Caixa d'Enginyers
Gestió



PRI | Principles for
Responsible
Investment

Enginyers FONS

Caixa d'Enginyers Gestió

Caixa d'Enginyers Gestió